

**Miguel DELATTRE**  
Maître de Conférences  
Sciences de gestion  
Université Jean moulin Lyon 3 : IAE centre EUGINOV  
Chercheur : ISEOR - Centre Magellan groupe Management Socio-économique

## PUBLICATIONS ET COMMUNICATIONS

### Articles de revue à comité de lecture

#### **A. Revues classées (FNEGE- AERES) :**

- **A.06** : Uzan O., Bonneveux E., Bories Azeau I., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Loubes A., Raulet Croset N. (2017), « De la GRH instrumentale à la GRH partenariale : l'impact des stratégies territoriales », revue de gestion des ressources humaines, n°103 janvier-février-mars 2017, pp. 20-39 (Rang 2 classement FNEGE), à paraître.
- **A.05** : Delattre M., Zardet V., Petit R. (2015), « *Ar(t)chitectes et management : histoires d'introduction d'outils de management chez les architectes* », revue *Gérer et comprendre*, publication Juin 2015, 18 p. (Rang 3 classement FNEGE).
- **A.04** : Bocean C. G., Delattre M., Ocler R., Sitnikov C. S. (2014), « *Towards a critical study of standardization : corporate Social Responsibility, Standardization, discourse and management practices* », numéro spécial *Society and Business Review, Corporate Social Responsibility, Standardization and Critical*, Vol. 9 Iss: 3, pp. 298-309 (Rang 4 classement FNEGE).
- **A.03** : Delattre M., Ocler R. (2013), « *Professionalism and organization: polysemy of concepts and narratives of actors* », avec Ocler Rodolphe (Bedfordshire), *Society and Business Review*, Vol. 8 Iss: 1, pp. 18-31 (rang 4 classement FNEGE).
- **A.02** : Delattre M., Moulette P., Ocler R., (2009), « *Politique d'ancrage d'une dynamique managériale responsable : dispositifs dans la grande distribution* », « *Grounding dynamic corporate social responsibility: a mass market case analysis* », revue *Resaddresser International*, n°1, pp 52-67, Revue émergente classement FNEGE).
- **A.01** : Delattre M. (2001), « *L'activation du potentiel humain comme support fédérateur des projets de redressement d'une entreprise en difficulté : cas d'une entreprise de traitement de poissons* », *Gestion 2000*, ISSN 0773-0543, n°5/2001, septembre-octobre 2001, pp. 55 – 71, (Rang 4 classement FNEGE).

#### **B. Revues (Autres classement hors FNEGE- AERES) :**

- **B.04** : Delattre M., Ocler R. (2010), « Polysemy of organizations and organization of polysemy: A French approach », avec Ocler Rodolphe (Chambéry), *Management and Marketing Journal*, Universitaria Press Craiova (ISSN: 1841-2416), Vol. VIII, pp. 180-191, issue 2/2010 (B+ in RRB - CNCSIS).
- **B.03** : Delattre M., Ocler R., Moulette P., Rimeyko K. (2009), « *Singularity of qualitative research: from collecting information to producing results* », *Tamara Journal of Critical Postmodern Organization Science*, Vol. 7.2, avril 2009, 15 p. (\*in Association of business schools).
- **B.02** : Bréda C., Delattre M., Ocler R. (2008), « *The story behind identities: from corporate discourse to individual recognition* », avec, *Tamara Journal of Critical Postmodern Organization Science*, Vol. 7 Issue 7.1 2008 82-90, 12 p. (\*in Association of business schools).
- **B.01** : Cappelletti L., Delattre M., Noguera F. (2007), « *Introducing the First Management Control System in Independent Professions: A Qualimetric Enquiry* », *Tamara, Journal of Critical Postmodern Organization Science*, Special Issue « Transdisciplinarity and Organizational Metamorphosis » Vol. 6.3, mars 2007 (\*in Association of business schools), pp. 23-42.

### **C. Revues non Classées**

- **C.03** : Delattre M., Ocler R. (2008), « *Entre résignation et professionnalisme* », *Revue économique et sociale*, mars 2008, 8p.
- **C.02** : Delattre M., Ocler R. (2007), « *Janus organisationnel : visages de l'homme dans l'organisation* », *Revue économique et sociale*, juin 2007, pp. 59-66.
- **C.01** : Delattre M. (2002), « *Professionnalisme et bénévolat : alibi de l'amateurisme ou crise des discours ?* », *Revue Internationale de l'économie sociale (RECMA)*, ISSN 0035-2020, n°283, février 2002, pp. 53-66.

### **D. Chapitres d'ouvrages**

- **D.13** : Delattre M. (2016), « *Le Leadership : discours et contingences* », in *Leadership : enjeux et perspectives*. Ouvrage coordonné par Florence Noguera et Jean-Michel Plane, Vuibert.
- **D.12** : Delattre M., Bonneveux E., Bories-Azeau I., Condomines B., Houessou B., Hulin A., Loubès A., Raulet-Croset N., Uzan O. (2015), « *RSE, normes et cadre légal : quel déploiement responsable pour le territoire et les pratiques de GRH ?* », Chapitre 13 in *Ressources humaines et territoires : défis théoriques, réalisations pratiques*, Ouvrage collectif Coordonné par : Isabelle Bories-Azeau, Christian Defélix, Anne Loubès, Odile Uzan, Vuibert, Labellisé par le collègue de la FNEGE 2016.
- **D.11** : Bonneveux E., Houessou B., Hulin A., Bories-Azeau I., Condomines B., Delattre M., Loubès A., Raulet-Croset N., Uzan O. (2015), « *La RSE remet au centre la « prospective des métiers » comme source de vitalité des territoires* », Chapitre 12 in *Ressources humaines et territoires : défis théoriques, réalisations pratiques*, Ouvrage collectif Coordonné par : Isabelle Bories-Azeau, Christian Defélix, Anne Loubès, Odile Uzan, Vuibert, Labellisé par le collègue de la FNEGE 2016.
- **D.10** : Loubès A., Bories-Azeau I., Bonneveux E., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Raulet-Croset N., Uzan O. (2015), « *Le Territoire, facteur d'accélération de pratiques RH responsables ?* », Chapitre 11 in *Ressources humaines et territoires : défis théoriques, réalisations pratiques*, Ouvrage collectif Coordonné par : Isabelle Bories-Azeau, Christian Defélix, Anne Loubès, Odile Uzan, Vuibert, Labellisé par le collègue de la FNEGE 2016.
- **D.09** : Condomines B., Raulet-Croset N., Uzan O., Bonneveux E., Bories-Azeau I., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Loubès A. (2015), « *Quand la gouvernance écosystémique met en dialogue acteurs et territoire* », Chapitre 10 in *Ressources humaines et territoires : défis théoriques, réalisations pratiques*, Ouvrage collectif Coordonné par : Isabelle Bories-Azeau, Christian Defélix, Anne Loubès, Odile Uzan, Vuibert, Labellisé par le collègue de la FNEGE 2016.
- **D.08** : Delattre M., Zardet V., Petit Renaud (2015), « *Architectes : l'art et la règle, quelle cohabitation ?* » (Chapitre 10) in *Dynamique normative : Arbitrer et négocier la place de la norme dans l'organisation*. Ouvrage collectif coordonné par Laurent Cappelletti, Benoît pigé, Véronique Zardet, 2015, EMS, pp.133-142, Labellisé par le collègue de la FNEGE 2016.
- **D.07** : Delattre M., Zardet V. (2015), « *Professional Architects: Normative dispossession of an art trade is not inevitable* » (Chap.11), avec Zardet Véronique in *Organizational Change and Global Standardization: Solution to Standards and Norms - Overwhelming Organizations*, Editing by David Boje, Routledge, 2015, pp.186-195.
- **D.06** : Petit R., Delattre M., Ruat T., « *Adaptation of HORIVERT to architects Profession* » (Chap.12) in *The Socio-Economic Approach to Management Revisited: The Evolving Nature of SEAM in the 21st Century*, Research in Management Consulting, Edited by AF Buono & H Savall, IAP, 2015, pp. 239-263.
- **D.05** : Delattre M., Ocler R. (2014), « *Cadre de service public : le leadership un levier crédible ?* » (Chapitre 13) in *Vers un leadership au service du management public : Favoriser l'émergence de compétences collectives*, ouvrage collectif coordonné par Olivier Bachelard et Romuald Normand, Profession cadre service public, CNDP, pp. 119-133.
- **D.04** : Chalus-Sauvannet M.-C., Delattre M. (2014), « *Approche articulée de la veille RH / veille RSE : apports et pratiques* » (Chapitre 11) in *La responsabilité sociétale des organisations : Des*

*discours aux pratiques*, ouvrage collectif coordonné par Denis Travaillé, Jean-Pascal Gond et Emmanuel Bayle, octobre, pp. 259-281, Vuibert, Labellisé par le collègue de la FNEGE 2015.

- **D.03** : Delattre M., Ocler R. (2012), « *Les conditions de développement du professionnalisme des cadres en hôpitaux psychiatriques* » (Chapitre 7) in *Le développement professionnel des cadres*, ouvrage collectif coordonné par Yvon Pesqueux, Profession cadre service public, CNDP, août, pp. 93-103.
- **D.02** : Delattre M. (2009), « *Topographie spectrale de l'organisation : ambiguïtés de sens ou quiproquo instrumentalisé ?* » in *Sémantique et organisations : « mythes, fantasmes, non-dit et quiproquo* », Collection « conception et dynamique des organisations », coordonné par Rodolphe Ocler, l'Harmattan, pp. 203-226.
- **D.01** : Delattre M. (2007), « *SEAM on Non-Profit Making Sports Clubs - Experimental Research - To activate intra-organisational negotiations as control levers* » in *Research in Management consulting- examples of SEAM interventions*, Editing by A. F. Buono, Information Age, Greenwich New-York, pp. 147-170.

### **E. Congrès et colloques internationaux à comité scientifique**

- **E53** : Noguera F., Delattre M., Chalus-Sauvannet M.-C. (2016), « *Les enjeux de la mise en place d'une veille sociale RH* », 16ème Rencontre sur la prospective des métiers : quelles configurations RH demain ? 12 décembre 2016, Paris, France, 15 p.
- **E52** : Tronc B., Delattre M., (2016), « *Renouveau du Leadership et direction partagée : le cas d'une SCP de dentistes* », 27ème Congrès de l'AGRH 2016 : retour vers le futur, EM Strasbourg, 19-21 octobre 2016, Strasbourg, France, 16 p.
- **E51** : Delattre M., Zardet V. (2016), « *Combining qualitative and quantitative data: a powerful lever for driving a change process* », AOM annual Meeting, *Making Organizations Meaningful*, Anaheim, California, 5-9 August 2016, United states, 31 p.
- **E50** : Desmaison G., Delattre M. (2016), « *Des coûts cachés à la performance visible : Orthodoxiser les performances managériales* », 13ème congrès de l'ADERSE, IAE Lyon, 13-14 juin 2016, Lyon, France, 19 p.
- **E49** : Garcia M., Delattre M. (2016), « *Capitalisme et responsabilité : de l'individualisme à l'engagement durable* », 13ème congrès de l'ADERSE, « *La responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement supérieur* », ISEOR, IAE Lyon, 13-14 juin 2016, Lyon, France, 15 p.
- **E48** : Ocler R., Boje D., Delattre M. (2016), « *managerial capitalism: a critical approach through the lenses of Quantum storytelling and SEAM* », 13ème congrès de l'ADERSE, « *La responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement supérieur* », ISEOR, IAE Lyon, 13-14 juin 2016, Lyon, France, 12 p.
- **E47** : Tronc B., Delattre M., (2016), « *Le dispositif CIFRE : vers une production responsable de connaissance ? Cas d'un cabinet d'audit* », 13ème congrès de l'ADERSE, « *La responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement supérieur* », ISEOR, IAE Lyon, 13-14 juin 2016, Lyon, France, 21 p.
- **E46** : Delattre M., Garcia M., (2016), « *L'inter-organisationnel Territorialisé : une opportunité pour le développement durable ?* », Colloque International « *Développement Organisationnel et Changement et Management Consulting* » organisé en partenariat avec le centre de recherche ISEOR, Magellan, IAE Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3, et les Divisions « *Développement Organisationnel et Changement* » et « *Management Consulting* » de l'Academy of Management (États-Unis), 9-10 juin 2016 Lyon, France, 21 p.
- **E45** : Garcia M., Delattre M. (2016), « *Université : entre service public et activités stratégiques. Que peut apporter un calcul de coûts ?* », Colloque international AIRMAP *Le management public entre confiance et défiance* IPAG-CIMP de Poitiers 2-3 juin 2016, France,

- **E.44** : Petit R., Delattre M. (2015), « *Étude de l'attractivité et de la fidélisation auprès d'établissements d'accueil de personnes âgées de deux bassins territoriaux* », 26<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH, 4-6 Novembre 2015, Montpellier, France, 20 p.
- **E.43** : Petit R., Delattre M., Ruat T. (2015), « *Management Consulting Interventions in Architects' Practices* », AOM annual Meeting, 7-11 August 2015, Vancouver, Canada
- **E.42** : Zardet V., Delattre M. (2015), « *La complémentarité du qualitatif et du quantitatif : une application aux processus de changement organisationnel* », 4<sup>ème</sup> conférence internationale et séminaire doctorale sur les méthodes de recherche, Colloque organisé en partenariat avec la « Research Methods Division » of the Academy of Management et l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon 3, 10-11 juin 2015, Lyon, France, 17 p.
- **E.41** : Koleva P., Delattre M., Ocler R. (2015), « *Using Grounded Theory Strategy: Constructing a Substantive Theory in Organisational Research* », 4<sup>ème</sup> conférence internationale et séminaire doctorale sur les méthodes de recherche, Colloque organisé en partenariat avec la « Research Methods Division » of the Academy of Management et l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon 3, 10-11 juin 2015, Lyon, France, 19 p.
- **E.40** : Delattre M., Garcia M. (2015), « *De la responsabilité sociale à la responsabilité environnementale : le « territoire » comme périmètre pertinent d'une recherche-intervention ?* », 12<sup>ème</sup> congrès de l'ADERSE, EM Strasbourg, 19-20 mars 2015, Strasbourg, France, 24 p.
- **E.39** : Delattre M., Chalus-Sauvannet M.-C., Noguera F. (2014), « *Prévention des conflits dans un contexte difficile par la mise en œuvre d'une veille sociale* », 25<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH : Modèles de la GRH francophone dans le contexte global ; Visions et Perspectives pour le 21<sup>ème</sup> siècle, 6-7 novembre 2014, Chester (Royaume-Uni), 17 p.
- **E.38** : Zardet V., Delattre M. (2014), « *How to Bridge the Gap Between Art and Management in Architecture Practices* », 74th Annual Meeting of the Academy of Management, August 1-5, 2014, Philadelphia, submission number 13352, 33 p.
- **E.37** : Delattre M., Ocler R. (2014), « *L'homme au travail : entre professionnalisation et prise en compte du lien social* », 5<sup>ème</sup> Colloque et séminaire doctoral international, les « *Défis actuels du changement et des interventions dans les organisations* », organisé en partenariat avec les Divisions « Développement Organisationnel et Changement » et « Management Consulting » de l'Academy of Management (États-Unis), et l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon 3, 11-13 Juin 2014, à Lyon, France, 15 p.
- **E.36** : Delattre M. (2014), « *De l'identification à la reconnaissance : peut-on parler de parties prenantes pour les « gens du voyage » ?* », 11<sup>ème</sup> congrès de l'ADERSE Organisé dans le cadre de la semaine du Management de la FNEGE, 20-22 Mai 2014, Marseille, France, 23 p.
- **E.35** : Uzan O., Bonneveux E., Bories Azeau I., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Loubes A., Raulet Croset N. (2013), « *Le territoire, facteur de contingence des politiques RSE, DD et GRH des entreprises ?* », 24<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH : la GRH : vers une connaissance praticable, 20-22 novembre 2013, Paris, France, 19 p.
- **E.34** : Delattre M. (2013), « *Le leadership : discours et contingences* », GRT RH et leadership, 5 juillet 2013, Montpellier, France, 10 p.
- **E.33** : Mira-Bonnardel S., Géniaux I., Delattre M., Serrafiero P. (2013), « *Les interactions public/privé dans la dynamique d'un écosystème d'affaires* », 3<sup>ème</sup> congrès transatlantique de Comptabilité, Audit, Contrôle et Gestion des coûts, en partenariat avec AAA / IIC, 5-7 juin 2013, Lyon, France, 15 p.
- **E.32** : Delattre M., Ocler R., Beck E., (2013), « *L'apport du contrat d'activité périodiquement négociable à l'évaluation des performances du personnel dans l'entreprise* », 3<sup>ème</sup> congrès transatlantique de Comptabilité, Audit, Contrôle et Gestion des coûts, en partenariat avec AAA / IIC, 5, 6 et 7 juin 2013, Lyon, France, 22 p.
- **E.31** : Delattre M., Seghier S. (2012), « *D'une GRH de gestion de contraintes à une GRH d'orchestration par l'activation du pilotage de ses interfaces* », 23<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH : Les interfaces de la GRH, 12 - 14 septembre 2012, Nancy, France, 15 p.

- **E.30** : Delattre M., Ocler R. (2012), « *Professionalism of managers and executives in health care system in France: Current situation and perspectives in psychiatrichospitals* », 4<sup>ème</sup> Colloque et séminaire doctoral international sur le développement organisationnel et le changement, Colloque organisé en partenariat entre l'ISEOR et les divisions « *Organization Development and Change* » et « *Management Consulting* » de l'Academy of Management (Etats-Unis), 5-6 Juin 2012, Lyon, France, 17 p.
- **E.29** : Delattre M., Moulette P., (2012), « *Du dosage équilibré des dispositifs d'appréciation pour un management exigeant et performant* », IX<sup>ème</sup> Congrès international de l'ADERSE, « RSE, globalisation et normalisation. Nouveaux enjeux liés à la crise », 30-31 Mars 2012, IAE de Nice, Nice, France, pp. 669-679.
- **E.28** : Zardet V., Delattre M. Petit R. (2012), « *Responsabilités sociale et économique indissociables face à la crise : le cas du secteur de l'architecture* », IX<sup>ème</sup> Congrès international de l'ADERSE, « RSE, globalisation et normalisation. Nouveaux enjeux liés à la crise », 30-31 Mars 2012, IAE de Nice, Nice, France, pp.1065-1081.
- **E.27** : Chalus-Sauvannet M.-C., Delattre M. (2011), « *Instrumentation de la RSE : apports de la veille sociale* », Communication à la 29<sup>ème</sup> Université d'été de l'IAS, 1-2 septembre 2011, Montpellier, France, 15 p.
- **E.26** : El Kadiri S., Delattre M., Pernelle P. (2011), « *L'apport des serious game comme vecteur structurant d'un changement organisationnel : cas d'un projet PLM* », Colloque International co-organisés par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des ORganisations (ISEOR) et l'Academy Of Management (AOM) "Division Research Methods" (États-Unis), 15-16 Juin 2011, à Lyon, France, 15 p.
- **E.25** : Delattre M., Ocler R. (2011) « *Bénévolat, gouvernance et responsabilité sociale* », VIII<sup>ème</sup> Congrès international de l'ADERSE, « RSE et gouvernance mondiale », 24-25 mars 2011, Université Panthéon-Sorbonne, Paris, France, 12 p.
- **E.24** : Delattre M., Ocler R. (2010), « *From narrative dreams to instrumentation of nightmare: Utopian Convergences or intentional run away?* », IFSAM World Conference 8-10 July 2010, Paris, France, 14 p.
- **E.23** : Ratan R. A., Delattre M., Ocler R. (2010), « *Pre-requisite of Change Management: a case from service sector in Bangladesh* », 3<sup>ème</sup> Colloque et séminaire doctoral international sur le développement organisationnel et le changement, Colloque organisé en partenariat entre l'ISEOR et les divisions « *Organization Development and Change* » et « *Management Consulting* » de l'Academy of Management (Etats-Unis), 14-16 Juin 2010, Lyon, France, 10 p.
- **E.22** : Bissay A., Pernelle P., Delattre M., Bouras A. (2010), « *PEGASE : Une plateforme pour faciliter la conduite de changement dans la mise en oeuvre d'un PLM* », 2<sup>ème</sup> Congrès des innovations mécaniques CIM'10, 28-29 avril 2010, Sousse, Tunisie, 14 p.
- **E.21** : El Kadiri S., Delattre M., Pernelle P., Bouras A. (2009), « *A complementary generic architecture for PLM system to control collaborative work - Implementation and Deployment* », *Software, Knowledge and Information Management and Applications* (Skima 2009), 21-23 Oct. 2009, Fez, Morocco, 6 p.
- **E.20** : Cappelletti L., Delattre M., Moulette P., Noguera F. (2009), « *Contribution de la recherche-intervention à l'observation des pratiques en GRH* », avec, 20<sup>ème</sup> colloque de l'AGRH : Méthodes émergentes et recherches en GRH, 9-11 septembre 2009, Toulouse, France, 25 p.
- **E.19** : El Kadiri S., Pernelle P. Delattre M., Bouras A. (2009), « *Current situation of PLM systems in SME/SMI: Survey's results and analysis* », International Product Lifecycle Management Conference (PLM'09), Proceedings of the International Conference on Product Lifecycle Management, PLM'09 Supporting the extended enterprise, PLM-SP5, 6-8 July 2009, Bath, England, Inderscience Publishers (2010), pp. 436 – 446.
- **E.18** : Delattre M., Moulette P. (2009), « *Indicateurs et pilotage d'une politique de RSE : de l'instrumentation à l'appropriation instrumentée* », avec Moulette Pascal (Aix-marseille 3), Colloque international et consortium doctoral sur les indicateurs d'évaluation de la responsabilité sociale et environnementale des entreprises, organisé en partenariat entre l'ISEOR et l'Academy of

Management, (Etats-Unis): Divisions MC, ODC, ONE, RM, SIM, PTC, 8-10 Juin 2009, Université Jean Moulin Lyon 3, Lyon, France, 17 p.

- **E.17** : Delattre M., Moulette P. (2009), « *Mise en œuvre et déploiement d'une politique de RSE : Etude exploratoire d'une entreprise de l'industrie agroalimentaire* », 6<sup>ème</sup> Congrès international de l'ADERSE « Outils et pratiques de la RSE », 22-23 janvier 2009, Pau, France, 13 p.
- **E.16** : El Kadiri S., Delattre M., Pernelle P., Bouras A. (2008) « *Management des processus collaboratifs dans les systèmes PLM : Une approche de construction des indicateurs de suivi basée sur la logique floue* », Systèmes Industriels et Logistiques (SIL'08), 17-18 Décembre 2008, Marrakech, Morocco, 10 p.
- **E.15** : El Kadiri S., Pernelle P., Delattre M., Bouras A. (2008), « *Collaborative process control: Observation of tracks generated by PLM system* », *Advances in Production Management Systems (APMS)*, 14-17 Septembre 2008, Espoo, Finland, 10 p.
- **E.14** : El Kadiri S., Pernelle P., Delattre M., Bouras A. (2008), « *Pilotage des processus collaboratifs dans les systèmes PLM. Quels indicateurs pour quelle évaluation des performances ?* », 1<sup>er</sup> Congrès des innovations mécaniques CIM'08, 28-29 avril 2008, Sousse, Tunisie, 18 p.
- **E.13** : El Kadiri S., Pernelle P., Delattre M., Bouras A. (2008), « *An approach to control collaborative processes in PLM systems* », *Extended Product and Process Analysis and Design (EXPPAND)*, 20-21 Mars 2008 Bordeaux, France, 12 p.
- **E.12** : Kyriazopoulos Panagiotopoulos N., Delattre M. (2007), « *Information Systems & Corporate Social Responsibility: Examining the current practices and potential of PLM systems* ». 4th Student Conference of Management Science and Technology, 17th May 2007, Athens, Grèce, 7 p.
- **E.11** : Delattre M., Moulette P. et Rymeyko K. (2007), « *Singularité des recherches qualitatives : du recueil d'informations à la production de résultats* », Conférence Internationale Co-organisée par la Division « Méthodes de Recherche » de l'Academy of Management (Etats-Unis) et par l'ISEOR, Université Jean Moulin Lyon3 Lyon, 26-28 mars 2007, France, 23 p.
- **E.10** : Kyriazopoulos Panagiotopoulos N., Delattre M. (2006), « *Introducing Corporate Social Responsibility to Information Systems: Modeling the PLM case, and observing Current Practices* », *Proceeding of International Conference on Software Knowledge Information Management and Applications (SKIMA 2006)*, Dr Keshav P. Dahal, Dr Nopasit Chakpitak, December 2006, Chiang Mai, Thaïlande, pp. 76-84.
- **E.09** : Delattre M., Ocler R. (2006), « *L'homme, Janus dans l'organisation : figurant anonyme ou acteur reconnu ?* », Institut Psychanalyse & Management XV<sup>ème</sup> Journées Internationales d'Etudes et de Recherches -*Souci de l'autre, de soi, et quête d'insouciance : Entre illusions et réalités dans les organisations*, Lyon, 14-15 novembre 2006, Lyon, France, 18 p.
- **E.08** : Delattre M. (2006), « *L'analyse des conditions d'intégration du potentiel humain dans les processus collaboratifs organisationnels* », Colloque et séminaire doctoral international, Colloque organisé en partenariat entre l'ISEOR et l'Academy of Management (Etats-Unis), Division « Organizational Development and Change », 24-25 avril 2006, Lyon, France, 13 p.
- **E.07** : Delattre M., Saint Léger G. (2005), « *Quelle responsabilité sociale des entreprises dans la mise en œuvre et l'utilisation des ERP ?* », 3<sup>ème</sup> Conférence Internationale sur la responsabilité sociale des entreprises co-organisée par l'Academy of management (USA) et l'ADERSE (Association pour le Développement de l'enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise), octobre 2005, Lyon, France, 13 p.
- **E.06** : Delattre M. (2001), « *GRH et stratégie : le chaînon manquant du professionnalisme ?* », communication, Université de printemps de l'IAS, 19-20 mai 2001, Alger, Algérie, 19 p.
- **E.05** : Delattre M. (2000), « *La contribution d'un processus de perfectionnement collectif à la création et à la diffusion des savoirs d'orchestration dans une organisation* », Communication à la 18<sup>ème</sup> Université d'été de l'IAS, 30-31 août 2000, Aix en Provence, France, 17 p.
- **E.04** : Delattre M. (2000), « *Redressement d'une entreprise en difficulté par réaffectation des ressources humaines – cas d'une entreprise agro-alimentaire de traitement de poisson* » Communication à la 5<sup>ème</sup> Université d'été de l'ARFORGHE, 13-15 juillet 2000, Hammamet, Tunisie, 22 p.

- **E.03** : Delattre M. (2000), « *Le pilotage de l'organisation vivante ? Bilan et perspectives spectrales en sciences de gestion* » Communication au congrès mondial ASAC-IFSAM, 8-11 juillet 2000, Université du Québec à Montréal, Canada, 12 p.
- **E.02** : Delattre M. (2000), « *L'éclairage de l'analyse spectrale pour le pilotage des projets organisationnels* », Communication à la IX<sup>ème</sup> Conférence Internationale de Management Stratégique (AIMS), 24-26 mai 2000, Montpellier, France, 15 p.
- **E.01** : Delattre M. (1999), « *Qualité et associations : quels enjeux en sciences de gestion ?* », Tutorat qualité, IAE Nancy, janvier 1999, Nancy, France, 17p.

## **F. Autres**

### **Communications orales sans actes dans un congrès international ou national**

- **F.08** : Uzan, O. Bonneveux, E., Bories Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubes, A., Raulet-Croset, N. (2014), Symposium « RSE et Territoires », 11<sup>ème</sup> congrès de l'ADERSE, 20-21 mai 2014.
- **F.07** : Gephart R., Zardet V., Zardet A. Delattre M. (2013), « *Innovative research methods aimed at measuring the hidden performance of organizations* », Workshop, Academy of Management Annual Meeting, 2013, Orlando, Etats-unis.
- **F.06** : Uzan O., Bonneveux E., Bories Azeau I., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Loubes A., Raulet Croset N. (2013), *Symposium : « RSE, DD, GRH et Territoires : contributions théoriques et empiriques », coordination Uzan Odile, GRT GRH & Territoire, 25 juin 2013, Montpellier, France.*
- **F.05** : Symposium (2013), « *Le territoire, facteur de contingence des pratiques RSE /DD des PME ? Etude comparative interrégionale (France)* », coordination Uzan Odile, 10<sup>ème</sup> congrès de l'ADERSE, 28-29 mars 2013, Brest.
- **F.04** : Symposium (2013), « *La tétranormalisation* », coordination Véronique Zardet, 10<sup>ème</sup> congrès de l'ADERSE, 28-29 mars 2013, Brest.
- **F.03** : Cappelletti L., Chalus-Sauvannet M.-C., Delattre M., Major R., Noguera F., Rival M. (2012), « *MC Ethics: The case SEAM* », Workshop, Academy of Management Annual Meeting, August 3-7 2012, Boston, Etats-unis.
- **F.02** : Delattre M., Ocler R., Moulette P. (2012), « *Assessing Corporate Social Responsibility Policy: From the Discourse to the Implementation in a Time of Financial Crisis* », 11<sup>th</sup> World Congress of IFSAM, 26-29 June 2012, Limerick, Ireland
- **F.01** : « *Information Systems & Corporate Social Responsibility: Examining the current practices and potential of PLM systems* », avec Kyriazopoulos Panagiotopoulos Nicolas, 4th Student Conference of Management Science and Technology, 17th May 2007, Athens, Grèce.

### **Information scientifique & technique et vulgarisation**

- **G.02** : Le développement professionnel des cadres, « *Le professionnalisme des cadres dans les organisations publiques de santé* », *Les mardis de l'actualité sociale* (MAS) organisé par l'école nationale supérieure de la sécurité sociale (EN3S), Paris le 27 mars 2012
- **G.01** : Organisation de rencontres sur l'évolution des métiers de la fonction des Ressources Humaines : « *Le DRH et ses collaborateurs* » (Lyon le 24 mai 2005) ; « *Evolution des métiers des RH : regards croisés et échanges de pratiques* » (30 mai 2006) avec la participation et le soutien d'entreprises partenaires : SMI Groupe KOYO, AREVA, EDF

## **Autres activités de recherche**

### **Co-encadrement Thèse de Doctorat :**

- **2009** : Elkadiri Soumaya, Méthodologie de déploiement des SI intégrant des informations techniques et organisationnelles le long du cycle de vie produit, Bouras Aziz (Lyon 2), Pernelle Philippe (Lyon1), Delattre Miguel (soutenue le 4 décembre 2009)

### **Suffragant jury de thèse :**

- **2015** : Stephen Girard, « Contribution à l'analyse des pratiques de coopération inter-organisationnelle territorialisée : le cas de l'insertion par l'activité économique », Véronique Zardet (Université Jean moulin), directeur de thèse ; Gilles Paché (Université Aix-Marseille), Yvon Pesqueux (CNAM Paris), Rapporteurs ; Philippe Truchot (Administrateur de Rhône Insertion Environnement), Miguel Delattre (Université Jean moulin), suffragants, Céline Broggio (Université Paris Nord), Présidente, (soutenue le 7 décembre 2015).
- **2013** : Amina Zaghib, « Instrumentation d'un système d'information de gestion de projet innovants pour l'accompagnement au changement dans le contexte de la R&D industrielle », Thibault Carron (Université Pierre et Marie Curie), directeur de thèse, Sébastien Iksal (Université du Maine), Jean-Charles Marty (Université de Savoie) Rapporteurs, Miguel Delattre (IAE, Université Jean Moulin Lyon 3), Amel Yessad (Université Pierre et Marie Curie) examinateurs, Patrick Brezillon (Université Pierre et Marie Curie), Président, (soutenue le 29 août 2013).
- **2013** : Kamar Damaj, « La transformation des organisations publiques au Liban et son impact sur leurs performances, en lien avec la satisfaction des usagers », Yvon Pesqueux (CNAM) et Véronique Zardet (IAE, Université Jean Moulin Lyon 3), co-directeur de thèse ; Pierre-Charles Pupion (Université de Nantes) et Thierry COME (Université de Reims Champagne-Ardenne), rapporteurs ; Miguel Delattre (IAE, Université Jean Moulin Lyon 3, suffragant, Stéphanie Chatelain-Ponroy (CNAM), Présidente, (soutenue le 2 juillet 2013).

### **Revues :**

- **2014** : Editeur associé numéro spécial Society and Business Review, Corporate Social Responsibility, Standardization and Critical Management avec Ocler Rodolphe (University of Bedfordshire, United Kingdom) Bocean Claudiu George and Stinikov Catalina (University of Craiova, Romania)

### **Conférences :**

- **2016** : Reviewer, 27<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH : 27<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH 2016 : Retour vers le futur, EM Strasbourg, 19-21 octobre 2016, Strasbourg, France
- **2016** : Reviewer, 13<sup>ème</sup> congrès de l'ADERSE : La responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement supérieur, ISEOR, iae Lyon, 13-14 juin 2016, Lyon, France
- **2015** : Reviewer, 26<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH : De nouveaux modèles de GRH ?, 4-6 Novembre 2015, Montpellier
- **2015** : Reviewer, 12<sup>ème</sup> congrès de l'ADERSE, EM Strasbourg – 19-20 mars 2015
- **2014** : Reviewer, 25<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH : Modèles de la GRH francophone dans le contexte global : Visions et Perspectives pour le 21<sup>ème</sup> siècle, 6-7 novembre, Chester, Angleterre
- **2013** : Reviewer, 24<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH : la GRH : vers une connaissance praticable, 20-22 novembre, Paris, France,
- **2013** : Reviewer, Journée GRT RH et territoires, 25 juin 2013, Montpellier, France
- **2013** : Reviewer, 10<sup>ème</sup> Congrès ADERSE, 28-29 mars 2013, Brest, France
- **2010** : Evalueur ad hoc, Colloque 2010 GRH, PME et Entrepreneuriat Regards croisés Montpellier, le 1<sup>er</sup> avril 2010
- Reviewer Conférence Internationale : International Conference on Software, Knowledge, Management and application (SKIMA), ChiangMai, Thailand, 12 - 15 Décembre 2006, Fès, Maroc, 21 - 23 octobre, 2009, Paro, Bhutan, 25 - 27 août 2010



- 2015** : Présidence d'atelier (Approche sectorielle de la RSO), 12<sup>ème</sup> congrès de l'ADERSE, EM Strasbourg - 19 -20 mars 2015
- 2014** : Présidence d'atelier (Atelier 40 : culture), 25<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH : Modèles de la GRH francophone dans le contexte global : Visions et Perspectives pour le 21<sup>ème</sup> siècle, 6 - 7 novembre, Chester, Angleterre
- 2013** : Présidence d'atelier (RSE et capital humain) 10<sup>ème</sup> Congrès ADERSE, 28 & 29 mars 2013, Brest, France

#### **Projets :**

- 2013** : Membre du projet : Conception de nouveaux Jeux Sérieux pour l'amélioration des processus éducatifs, administratifs ou industriels (Communauté de Recherche Académique « Technologies de l'Information et de la Communication et Usages Informatiques Innovants ») ARC6 (2012-2013)
- Membre du projet PEGASE (Plateforme sERiousGame d'Accompagnement et de Suivi du changement dans les PME/PMI) (2009-2011)
- Membre du Projet Région ANCAR-PLM : Analyse, Caractérisation et mise en oeuvre de solutions de gestion cycle de vie de produits et de services (2006-2008)
- Membre du projet Européen EAST WEST (depuis 2004, 3 ans, programme Asia-Link, en partenariat avec les universités de Bradford et de Staffordshire (GB), Shanghai (chine), Chiangmai (Thailand) et Kathmandu (Nepal)
- Membre du projet COPILOTES : collaboration et partage d'informations dans les chaînes logistiques (2003-2006)

#### **Ateliers Doctoraux :**

- 2014** : Membre de jury atelier doctoral du 21<sup>ème</sup> Tutorat Grand Sud, 16-17 juin 2014, Gap, France
- 2013** : Membre de jury atelier doctoral du 20<sup>ème</sup> Tutorat Grand Sud, 20-21 juin 2013, Grenoble, France
- 2012** : Membre de jury atelier doctoral du 19<sup>ème</sup> Tutorat Grand Sud, 21-22 juin 2012, Lyon, France
- 2011** : Membre de jury atelier doctoral du 18<sup>ème</sup> Tutorat Grand Sud, 23-24 juin 2011, Montpellier France
- 2005** : Membre du Comité local d'organisation de la Conférence Internationale PLM05 (Lyon, juillet 2005) dans le domaine du PLM et le développement de produits

#### **Groupes de travail :**

- 2013** : Membre du GRT AGRH : GRH et leadership (AGRH)
- 2013** : Membre du GRT AGRH : GRH et territoires (ADERSE-AGRH)
- 2013** : Membre du groupe Tétranormalisation

#### **Associations :**

- Membre de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)
- Trésorier de l'Association pour le Développement de l'enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (ADERSE)

### **Encadrement**

#### **Direction de mémoire et jurys de troisième cycle :**

- Depuis 2011 : Master Management Socio-économique – IAE Lyon – Spécialisation Management des Activités Libérales Réglementées (MALR)
- Depuis 2012 : Master Droit et ingénierie sociale – IETL Lyon
- 2010 : Master ADMIRE - Lyon 2/ENS-IEP
- 2006 : Master Recherche Informatique (Aide à la Décision pour l'Entreprise ; INSA, Lyon 1)

**Direction de mémoire et jurys de deuxième cycle :**

- 1997-2003 : Maîtrise de Sciences et Techniques Audit et Gestion opérationnels des entreprises, Université Lumière Lyon 2 (dont un Prix IAS (Institut International d'Audit Social) du meilleur mémoire de fin d'études).
- 2003-2012 : Licence professionnelle Logistique globale (mémoires de fin d'études d'étudiants en alternance, IUT Lumière Lyon 2).
- 2005-2012 : Licence professionnelle Collaborateur en Gestion des Ressources Humaines (mémoires de fin d'études d'étudiants en alternance, IUT Lumière Lyon 2).

**Direction de mémoire et jurys de premier cycle :**

- 1997-2012 : IUT Lumière Lyon 2, étudiants en contrat d'apprentissage en alternance (12 mois) comprenant 4 évaluations en entreprise avec le maître de stage et l'étudiant apprenti (formalisation d'un contrat d'objectifs progressifs, pilotage de la mise en œuvre, encadrement des mémoires universitaires (mémoires de fin d'études d'étudiants en alternance

## PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE ADMINISTRATIVE

□ **iae Lyon :**

- 2016 - : Responsable pédagogique du Master 2 Management du développement et de la Transmission des petites Entreprise et Activités Réglementées (MADE TPE & ACRE) Centre EUGINOV
- 2012 – 2016 : Responsable pédagogique du Master 2 Management des activités libérales réglementées (MALR) Centre EUGINOV

□ **IUT Lumière Lyon 2 :**

Responsable pédagogique et Directeur des études de la deuxième année DUT GEA

- Option Petites et Moyennes Organisations [2003-2004 / 2008-2010]
- Option Ressources Humaines [2004-2005 / 2010- ...]

Licence Professionnelle Collaborateur en Gestion des Ressources Humaines (LP CGRH) :

- Chef de projet pour la création de la licence LP CGRH [2004-2005]
- Responsable pédagogique de la licence LP CGRH [2005-2006]

Membre de jury de VAE des diplômes DUT GEA (FC, PMO, RH), LP GOMFI, LP CGRH et LP LG (IUT Lumière)

Coordinateur du module « Contrôle de gestion et analyse de la performance » de la Licence Professionnelle logistique globale, IUT Lumière (2003 -2012)

Membre élu du conseil de l'IUT Lumière (jusqu'en 2012)

Membre du Comité d'expert section 06 Université Lyon 2 (jusqu'en 2012)